**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**УСТЬ - УДИНСКИЙ РАЙОН**

**БАЛАГАНКИНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

от 16.11.2023 г. № 19/1-ДП

с. Балаганка

**«Об оплате труда главы поселения,**

**(выборных должностных лиц местного**

**самоуправления) Балаганкинского**

**муниципального образования, осуществляющих**

**свои полномочия на постоянной основе»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 17.12.2008г. № 122-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области», на основании Постановления Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Иркутской области» (с учетом изменений на 01.03.2023) руководствуясь Уставом Балаганкинского муниципального образования, Дума Балаганкинского муниципального образования

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение об оплате труда Главы поселения (выборных лиц местного самоуправления) Балаганкинского муниципального образования, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, согласно Приложения 1 и Приложения 2 к настоящему решению.

2. Ввести в действие приложение № 1 к настоящему Положению с 01.10.2023 года.

3. Ввести в действие приложение № 2 к настоящему Положению с 01.01.2024 года.

4. Со дня вступления в силу настоящего решения признать утратившим силу решение Думы Балаганкинского сельского поселения от 14.12.2022 г. № 3/1-ДП «Об оплате труда главы администрации Балаганкинского сельского поселения осуществляющих полномочия на постоянной основе».

5. Опубликовать настоящее решение в информационно-муниципальном вестнике «Село» Балаганкинского муниципального образования.

6. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель Думы,

Глава Балаганкинского

муниципального образования О.И. Шарапова

Приложение 1

 к решению Думы

Балаганкинского муниципального образования

 от 16.11.2023 г. № 19/1-ДП

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ГЛАВЫ ПОСЕЛЕНИЯ (ВЫБОРНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО**

**САМОУПРАВЛЕНИЯ) БАЛАГАНКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**

**ОБРАЗОВАНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ**

**НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение в соответствии с Законом области от 17.12.2008 года № 122-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области», Постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014 года № 599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Иркутской области» (с учетом изменений на 01.03.2023) устанавливает систему оплаты труда главы поселения Балаганкинского муниципального образования (далее – выборных лиц).

2. Источник финансирования средств на оплату выборных должностных лиц Балаганкинского муниципального образования – средства местного бюджета, предусмотренные в бюджете муниципального образования на содержание высшего должностного лица местного самоуправления.

Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Главе администрации за счет средств местного бюджета производится оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения, денежного поощрения и иных дополнительных выплат, установленных настоящим Положением, с выплатой районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области.

2.1.1.Ежемесячное денежное вознаграждение, равное должностному окладу главы администрации, размер которого составляет 9035,00 рублей.

2.1.2. Денежное поощрение, размер которого составляет 35440,00 рублей.

2.2. Главе администрации к оплате труда устанавливаются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством РФ.

Раздел 3. ОТПУСК ВЫБОРНОГО ЛИЦА ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

1. Главе администрации предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

2. Главе администрации предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

2.1. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 30 дней.

2.2. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, который присоединяется к основному отпуску, составляет:

1) за работу в особых климатических условиях в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» - 8 календарных дней.;

2) за выслугу лет, продолжительность которого исчисляется из расчета один календарный день за каждый полный год муниципальной службы, но не более 15 календарных дней. В стаж муниципальной службы для исчисления продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет включаются периоды, определяемые в соответствии с законодательством РФ.

3. Главе администрации может предоставляться дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с действующим трудовым законодательством.

4. Главе администрации по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

5. Дополнительные оплачиваемые отпуска для главы администрации, имеющих ненормированный служебный (рабочий) день составляет 12 календарных дней, и иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.